LE RECRUTEMENT DANS LES EMPLOIS VERTS

Les éco-activités connaissent une croissance soutenue ces dernières années et superforme en matière de création d'emplois par rapport au reste du tissu économique (Soes –Insee).

Les dirigeants d'éco-PME ont un haut taux de confiance en la croissance de leur marché. Le recrutement est identifié comme le principal frein à leur développement (Etude PEXE/ADEME IDF/DIRECCTE IDF 2018). Les ministères du travail et de la transition écologique et solidaire (Rapport Plan de programmation des emplois et des compétences, février 2019), et les Comités stratégiques de filière ont unanimement reconnus la nécessité de quantifier et de qualifier les métiers verts.

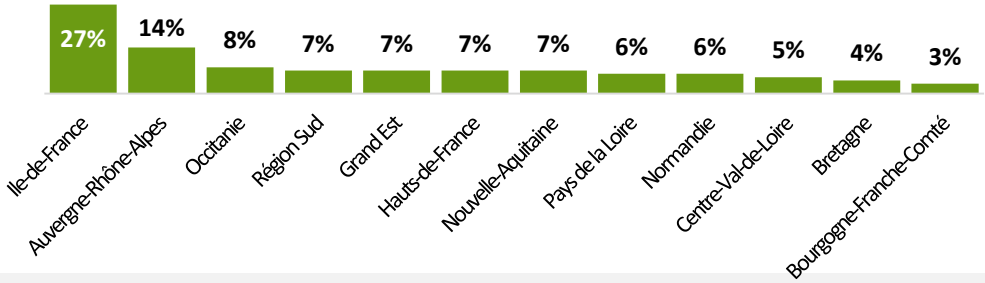
Pour répondre à ces enjeux, le PEXE a réalisé une étude avec l'ADEME et Actu Environnement basée sur les offres d'emploi du principal portail privé spécialisé dans le recrutement dans les éco-activités, parues sur le site www.emploi-environnement.com, de 2014 à 2018.

Ce sont ainsi plus de 72 000 offres sur 5 ans, déposées par environ 3000 recruteurs, qui ont été analysées de manière anonyme. Soit 14 500 offres d'emplois en moyenne chaque année.

Nous vous présentons ici une synthèse de ces résultats.

1) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR RÉGION

Les régions qui recrutent le plus sont l'Ile-de-France et l'Auvergne-Rhône-Alpes. La Corse et les territoires d'outre-mer ne sont pas représentés sur ce graphique car très peu d'offres y sont proposées. La tendance géographique est stable sur les 5 dernières années .



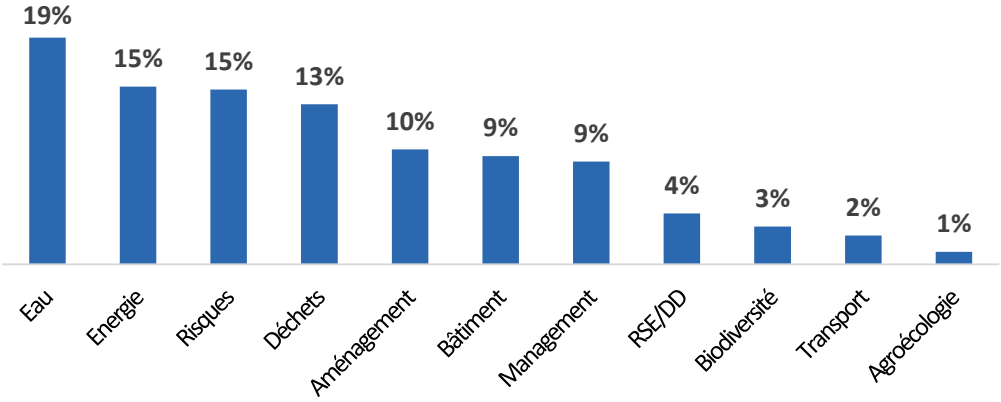
Note méthodologique

Cette étude a été réalisé avec la base emploi-environnement qui repose sur une segmentation (secteur/expérience…) propre à la plateforme. Le nombre d'offres déposé est significatif mais non exhaustif.

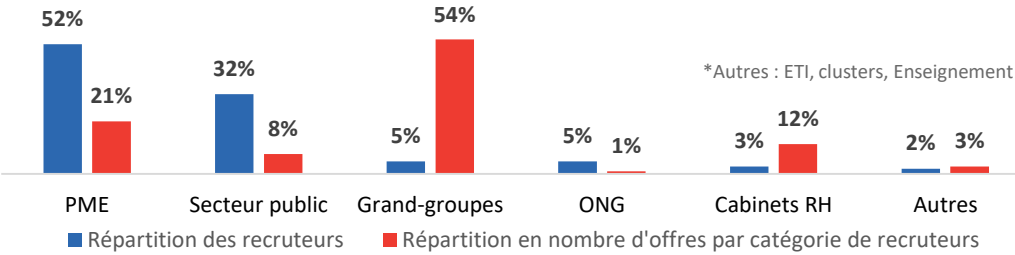
Pour rappel, l'étude PEXE/ADEME IDF/DIRECCTE IDF 2018 menée auprès de dirigeants d'éco-entreprises franciliennes a révélé que 63% des dirigeants réalisent seuls leurs recrutements et la majorité a recourt à son réseau.

2) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR

19% des emplois dans le secteur de l'Eau suivi de près par l'Energie et les Risques.
Il s'agit des secteurs définis par Emploi-Environnement. Avec 3 secteurs maximum par offre d'emploi.



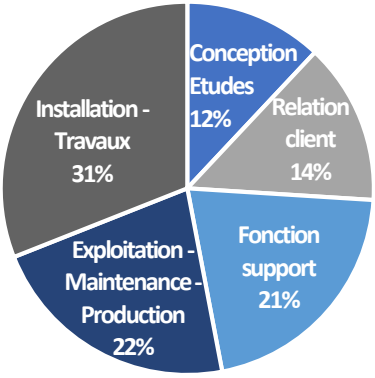
3) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DE RECRUTEURS



5% des recruteurs sont des grands-groupes . Ils publient plus de 54% des offres d'emplois.
Les PME publient 1,2 offres par an.
A noter que le nombre limité d'offres gratuites est limité par an et par recruteur.

Etude PEXE/ADEME IDF/ DIRECCTE IDF 2018 :
78% des éco-PME franciliennes avaient prévu des recrutements dans les 12 mois, avec en moyenne 3 recrutements par an.

4) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR TYPE D'ACTIVITÉS



Tout secteur confondu

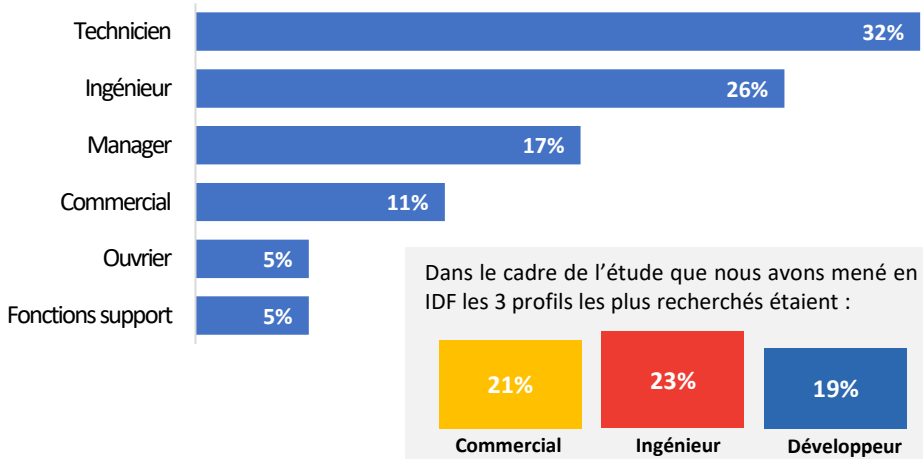
Afin d'analyser le type d'activités, nous avons adapté à l'ensemble des secteurs la segmentation du groupe «Compétences et transition » du Comité stratégique de filière « Industries des nouveaux systèmes énergétiques ». Cette segmentation a été réalisée par mots clés à partir du titre de l'offre d'emploi, par exemple :

- Conception/études : étude, recherche, développement, data, essais, mesure…
- Exploitation - maintenance – Production : exploitation, maintenance, production, intervention, mécanique, assainissement …

5) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

L'information par métier est fondée sur la recherche de mots clés dans le titre de l'offre d'emploi. Par exemple :

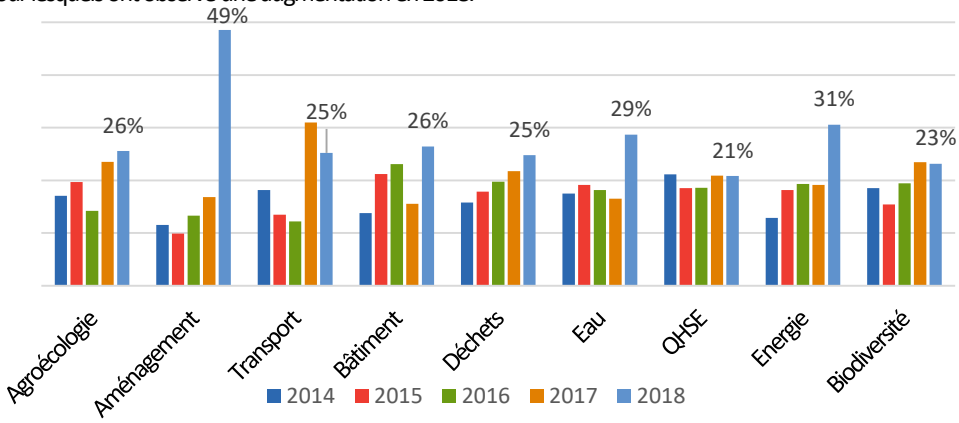
- Technicien : technicien, agent de maîtrise, automaticien, plombier, chauffagiste, frigoriste, agent de maintenance, formateur, logisticien
- Ingénieur : ingénieur, coordinateur, inspection, chargé d'étude



Dans cet échantillon les postes de techniciens et d'ingénieurs sont les plus recherchés tout secteur confondu. Les postes d'informaticiens et développeurs ne représentent que 1% des offres.

6) ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI AU SEIN DE CHAQUE SECTEUR

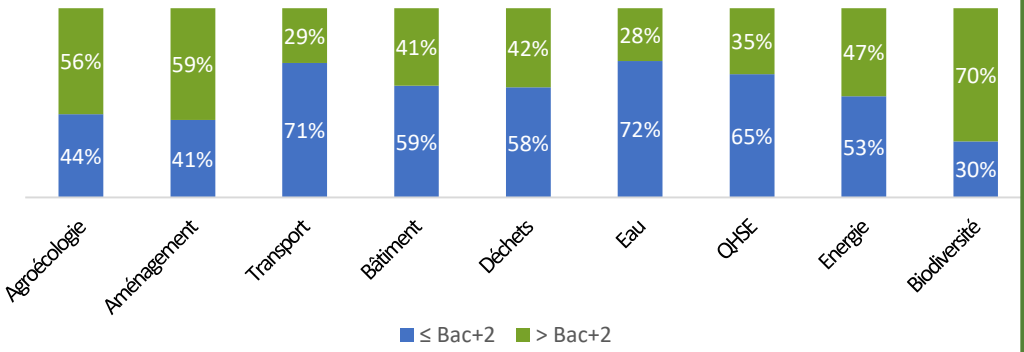
On constate des évolutions dans le temps au sein de chaque secteur comme par exemple l'Eau et l'Energie pour lesquels ont observe une augmentation en 2018.



Le secteur Aménagement a publié 49% de toutes ses offres sur la plateforme en 2018 contre 16% en 2017, ce qui s'explique notamment par le dynamisme lié aux grands projets d'aménagement en particulier en Ile-de-France. Les recrutements dans les secteurs Bâtiment, Eau et Energie ont augmenté de plus de 10% en 2018 par rapport à 2017.

7) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR COMPÉTENCES ET PAR SECTEUR

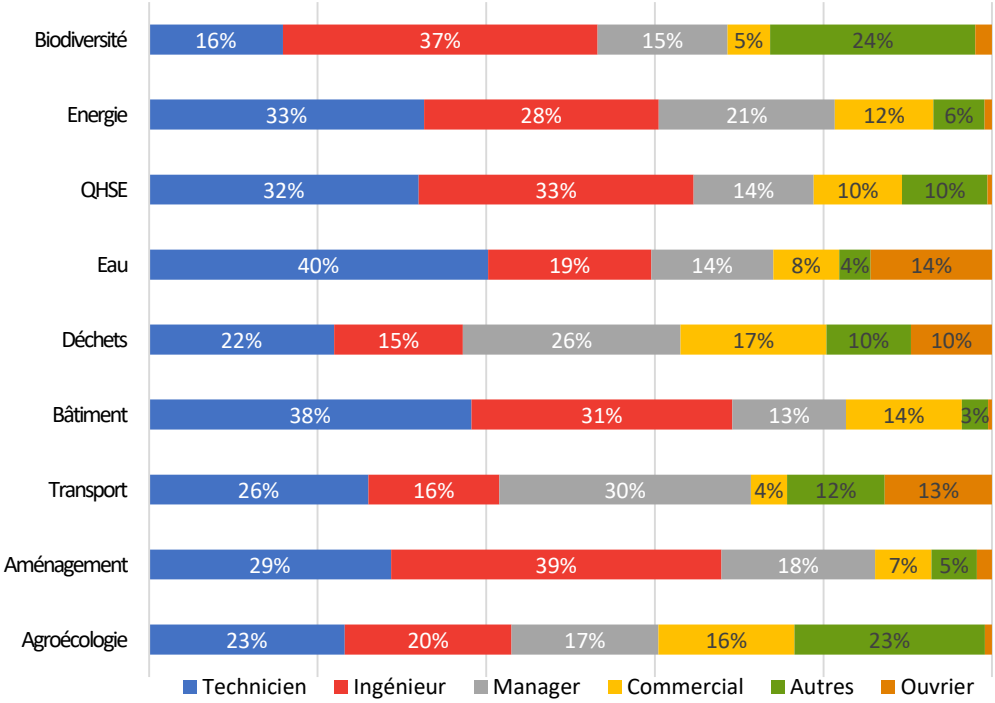
Le niveau de compétences a été évalué en fonction du nombre d'années d'études et segmenté par inférieur ou supérieur à Bac+2.



Les tendances évoluent peu d'une année à l'autre . Le niveau de compétences demandé est variable selon les secteurs.

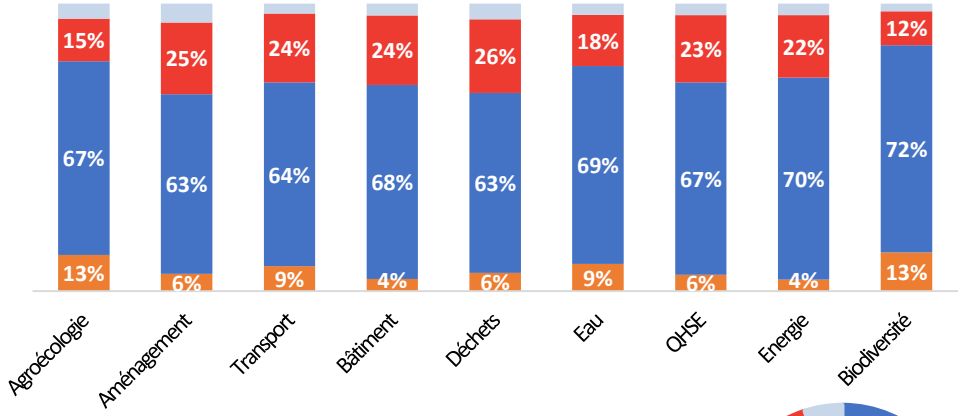
8) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER ET PAR SECTEUR

Les métiers de technicien et ingénieur sont les plus représentés au sein de chaque secteur.

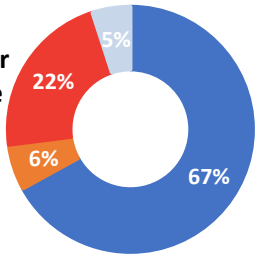


9) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

Les secteurs qui recrutent les profils les plus expérimentés sont l'Aménagement et le Bâtiment. Et les moins expérimentés, la Biodiversité, l'Agroécologie et l'Eau.



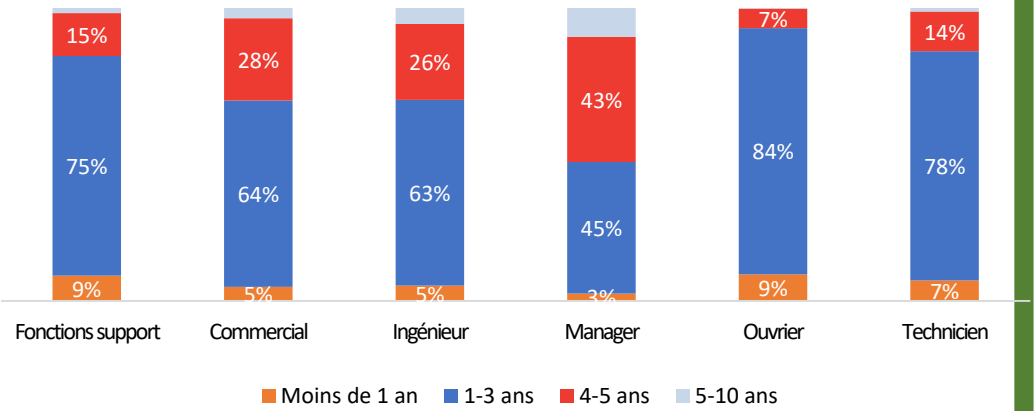
Répartition tout secteur
En fonction des années d'expérience



Les postes avec une expérience de plus de 5 ans représentent 5% des offres.

10) EXPÉRIENCE REQUISE PAR MÉTIERS

L'expérience est définie en termes d'années d'expérience recherchées dans les offres.

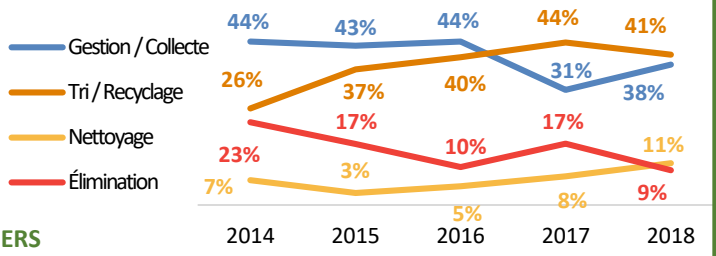


Les métiers les plus expérimentés se retrouvent très nettement dans les postes de manager (50% des offres pour des personnes avec plus de 3 ans d'expérience) puis dans les postes d'ingénieur, développeur, DRH et commercial.

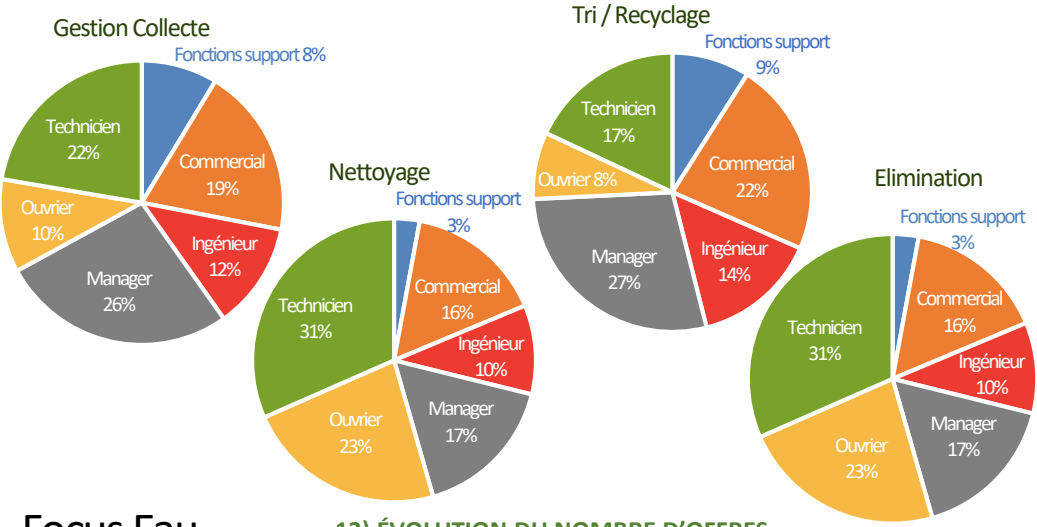
Focus Déchets

Les déchets représentent 13% de l'échantillon soit 6982 offres déposées entre 2014 et 2018

11) ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES



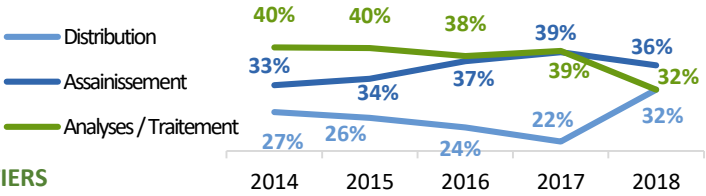
12) RÉPARTITION DES MÉTIERS PAR SOUS-SECTEUR



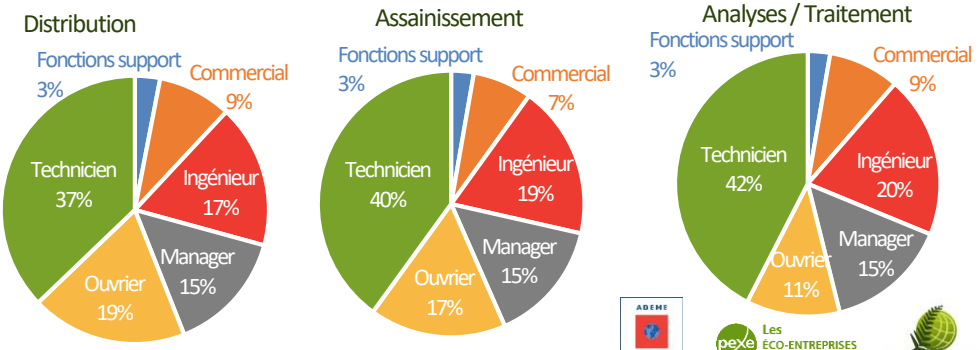
Focus Eau

Le secteur Eau représente 19% de l'échantillon soit 9889 des offres déposées sur cette période.

13) ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES



14) RÉPARTITION DES MÉTIERS PAR SOUS-SECTEUR

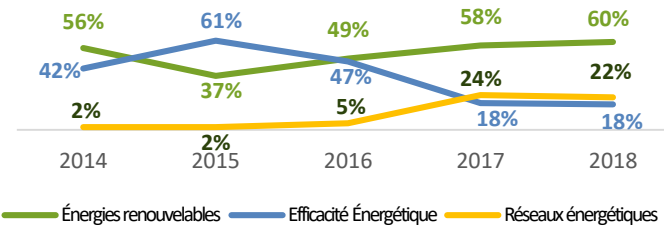


Focus énergie

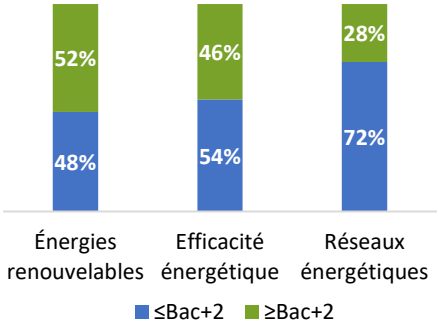
L'Energie représente 15% de l'échantillon soit 7761 des offres déposées sur cette période.

On constate une augmentation des offres EnR et une baisse de celles de l'efficacité énergétique

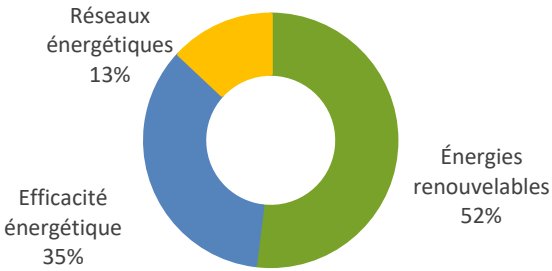
15) ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES



16) RÉPARTITION PAR COMPÉTENCE



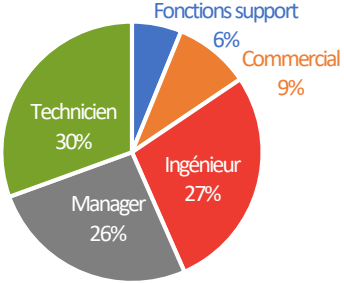
17) RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR ÉNERGIE PAR SOUS-SECTEUR



18) RÉPARTITION DES MÉTIERS PAR SOUS-SECTEUR

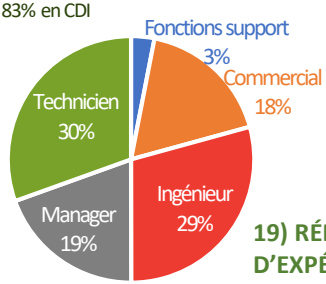
Énergies renouvelables

88% en CDI



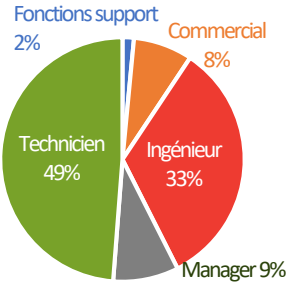
Efficacité énergétique

83% en CDI

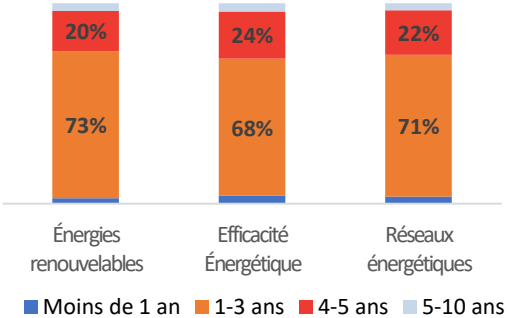


Réseaux énergétiques

89% en CDI



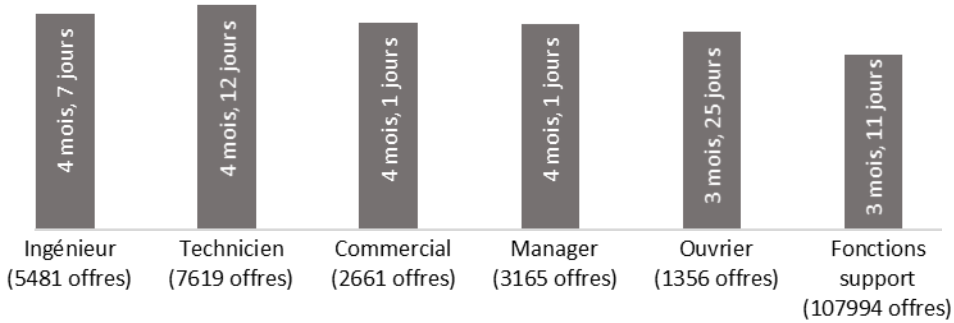
19) RÉPARTITION PAR ANNÉES D'EXPÉRIENCES



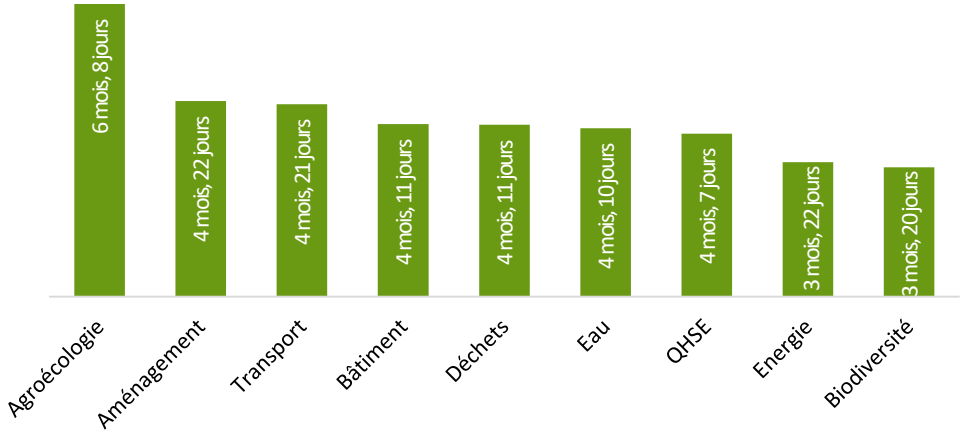
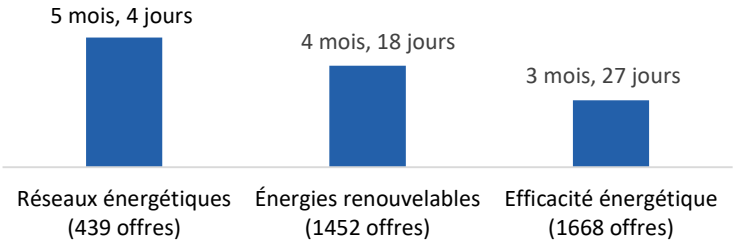
Focus métiers en tension

Afin d'avoir une indication sur les métiers en tension, nous avons étudié les offres qui ont été reconduites au moins 1 fois. Ainsi, au total 21789 offres distinctes ont été analysées.
Pour ces offres, la durée moyenne de publication sur le site Emploi-Environnement est de 4 mois et 5 jours.
A noter que la reconduction des offres d'emploi est payante.

20) TEMPS DE PUBLICATION MOYEN D'UNE ANNONCE RECONDUITE PAR MÉTIER



21) TEMPS DE PUBLICATION MOYEN D'UNE ANNONCE RECONDUITE PAR SECTEUR



22) TEMPS DE PUBLICATION MOYEN D'UNE ANNONCE RECONDUITE - SECTEUR ÉNERGIE